



LØNSIKRING

Forsikringsvilkår

version 1.5

Accept Försäkringsaktiebolag (publ)
Box 2068
174 02 Sundbyberg
Sverige
Org-nr. 516401-6577
www.accept.se

Indholdsfortegnelse	Side
Fortrydelsesret	2
Forsikringsgiver	2
Acceptregler	2
Sådan dækker forsikringen	3
Forhold du skal være opmærksom på	4
Definitioner	7

Kundeservice telefon 70 70 27 47

Ring til os mandag-fredag mellem 9-16, hvis du har spørgsmål.

Fortrydelsesret	<p>Efter kapitel 1a i lov om forsikringsaftaler, har du fortrydelsesret ved køb af denne forsikring.</p> <p>Fortrydelsesfristen er fjorten dage. Fristen regnes fra den dag, hvor du har fået forsikringsvilkår i hænde. Fristen regnes dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du har modtaget underretning om, at forsikringsaftalen er indgået, hvis du har fået forsikringsvilkårene i hænde før dette tidspunkt. Hvis du f.eks. modtager forsikringsvilkårene mandag den 1., har du frist til og med mandag den 15. Hvis fristen udløber på en helligdag, en søndag, en lørdag eller grundlovsdagen, den 5. juni, kan du vente til den følgende hverdag.</p> <p>Inden fortrydelsesfristens udløb skal du underrette N.I.S.H. Forsikringservice A/S om, at du har fortrudt aftalen. Gives denne underretning pr. post, er det tilstrækkeligt, at du sender brevet inden fristens udløb. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt rettidigt, kan du f.eks. sende brevet anbefalet og opbevare postkvitteringen.</p> <p>Underretning om at du har fortrudt aftalen skal gives til:</p> <p>N.I.S.H. Forsikringservice A/S Langebrogade 5 1411 København K www.nishservice.dk Email: kundeservice@nishservice.dk</p>
Forsikringsgiver	<p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) Box 2068 174 02 Sundbyberg, Sverige Org.nummer: 516401-6577 Tlf.: +46 08-629 24 90 www.accept.se Email: info@accept.se</p> <p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) er underlagt tilsyn af Finansinspektionen i Sverige. I Danmark har selskabet etableret samarbejde med N.I.S.H. Forsikringservice A/S, der varetager al kundeservice af Accepts danske lønsikringskunder.</p>
Acceptregler	<p>For at købe Lønsikring, og efterfølgende opnå dækning, er det et krav at du på købstidspunktet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er a-kasse medlem i dansk a-kasse. • Er fyldt 18, men ikke 59 år. • Bor i Danmark og arbejder i et Nordisk land. • Ikke er ansat som administrerende direktør eller medlem i direktionen. • Ikke har personligt kendskab til kommende ledighed. • Har haft uafbrudt arbejde de seneste 12 måneder, med maksimalt én arbejdsledelsesperiode på op til 14 dage. • Er fastansat som lønmodtager og har en fast arbejdstid på mindst 16 timer om ugen. • Ikke indenfor de seneste 12 måneder har været på arbejdsfordeling. • Ikke indenfor de seneste 2 år har fået udbetaling fra en lignende privat arbejdsledelsesforsikring.

	Dækker	Dækker ikke
Hvem	Forsikringstager der er anført på forsikringspolice.	
Hvor	Når du er bosiddende i Danmark, og beskæftiget i et Nordisk land.	Hvis du er beskæftiget udenfor Norden, medmindre du er udsendt af din arbejdsgiver i en periode, der forventes at vare højst 30 dage.
Hvad dækker forsikringen	<p>Ufrivillig arbejdsløshed, som varer ud over karenstiden.</p> <p>Erstatning, for erstatningsberettigede dage, fra den første dag efter udløb af karenstiden. Erstatningen udgør den månedlige erstatning du har valgt, og fremgår af forsikringsaftalen.</p> <p>Erstatningen udbetales i maksimalt 6 eller 12 måneder pr. ledighedsperiode.</p> <p>Udbetalingsperioden fremgår af forsikringens forside, under "Dækningsperiode pr. skade".</p> <p>Erstatningen kan udbetales i maksimalt 36 måneder i alt gennem forsikringens løbetid.</p>	<p>Hvis du har tegnet forsikring, så den månedlige erstatning fra denne, og andre forsikringer tilsammen overstiger 90 % af arbejdsfortjenesten, nedsættes erstatningen så erstatning fra denne og andre forsikringer tilsammen udgør maksimalt 90 % af arbejdsfortjenesten fra din seneste beskæftigelse som lønmodtager.</p> <p>Uanset ovennævnte kan erstatningsniveauet aldrig overstige det maksimalt gældende i henhold til gældende lovgivning.</p> <p>Sæsonbetonet beskæftigelse, hvor arbejdsløshed er en normal begivenhed herunder gælder også periodiske hjemsendelser som følge af ordredgang, vejrforhold el. lignende.</p> <p>Tidsbegrænset ansættelser.</p> <p>Hvis du er beskæftiget i et selskab, hvor du eller din nærmeste familie har afgørende indflydelse på virksomhedens drift, herunder som medlem af bestyrelsen, direktionen eller har ejerskab i virksomheden.</p>
Hvornår dækker forsikringen	<p>Når du har overstået kvalifikationsperioden.</p> <p>Hvis du har en lignende Lønsikring i et andet selskab, kan du overføre din anciennitet til os. Vi overfører anciennitet for dit nuværende erstatningsbeløb (pr. skade). Det betyder at en eventuel forbedring af erstatningsbeløb, karenstid og/eller dækningsperiode følger vores normale kvalifikationsregler på 6 måneder.</p> <p>Kvalifikationsperioden ved overflytning er på 3 måneder, og disse måneder er præmiefri. I kvalifikationsperioden skal du fortsat bibeholde din Lønsikring i andet selskab.</p> <p>Har du været ledig og har modtaget udbetaling fra denne forsikring, og kommer i arbejde igen i mere end 2 måneder, skal du igennem en ny kvalifikationsperiode på 6 måneder, hvor du er uafbrudt beskæftiget som lønmodtager i en fast ansættelse, inden du kan modtage erstatning fra forsikringen igen.</p>	<p>Ufrivillig arbejdsløshed, som du får kendskab til i kvalifikationsperioden, uanset om sådan arbejdsløshed vedvarer ud over kvalifikationsperioden.</p> <p>Enhver periode hvor du ikke er tilmeldt Jobcenteret som arbejdssøgende.</p> <p>Enhver periode, hvor du ikke står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked, f.eks. hvor du ikke er aktivt jobsøgende eller perioder med ferie, sygdom, uddannelse, orlov, værnepligt eller frihedsberøvelse.</p> <p>Hvis du har fået karantæne fra a-kassen.</p> <p>Arbejdsløshed, der opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.</p> <p>Arbejdsløshed som følge af krig, krigslignende forhold, neutralitetskrænkelser, borgerkrig, oprør, borgerlige uroligheder, jordskælv eller andre naturkatastrofer, terrorisme eller enhver situation, som er sket på grund af eksplosive eller brændbare enheder, eller som følge af bestråling, kontaminering eller radioaktiv påvirkning fra nogen form for atomenergi.</p>

Udbetaling af erstatning	<p>Erstatningen udbetales bagud for 1 måned af gangen. Erstatningsbeløbet udbetales sidste bankdag i måneden til forsikringstagers bankkonto efter fradrag af skat. Første udbetaling kan finde sted, senest 40 dage efter at en månedlig erstatning kan oppebæres</p> <p>Erstatningen er skattepligtig efter de til enhver tid gældende regler.</p> <p>Karenstiden forlænges tilsvarende, hvis du i starten af en ledighedsperiode på grund af midlertidig sygdom eller ferie eller ikke står til rådighed i en periode på op til 3 måneder.</p> <p>Igangværende udbetalinger fra forsikringen vil blive sat i bero i op til tre måneder, hvis du er midlertidig sygemeldt, holder ferie, er på orlov, er i virksomhedspraktik eller under selvvalgte kurser el. lign.</p> <p>Hvis du efter en ledighedsperiode er i arbejde som lønmodtager i mindre end 2 måneder hos en ny arbejdsgiver, betragtes de to ledighedsperioder som sammenhængende, og du kan fortsætte udbetaling fra din Lønsikring op til i alt 6 eller 12 måneder for den samlede ledighedsperiode.</p> <p>Hvis du vælger at tage en tidsbegrænset ansættelse på op til 6 måneder hos en ny arbejdsgiver, skal du kontakte N.I.S.H. Forsikringservice A/S.</p> <p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) vil træffe afgørelse i følgende situation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At din udbetaling kan sætte i bero i denne periode. <p>Du er forpligtet til at underrette Selskabet hurtigst muligt efter indgåelse af et nyt ansættelsesforhold. Uanset om dette er som timelønnet eller i fastansættelse.</p>
Forsikringens ikrafttræden og ophør	<p>Forsikringen træder i kraft som anført på forsikringsaftalen.</p> <p>Forsikringen ophører af én af følgende årsager:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis du eller Accept Försäkringsaktiebolag (publ) opsiger forsikringen. • Hvis du i kvalifikationsperioden bliver opsagt, får kendskab til kommende arbejdsløshed, modtager løn fra Løngarantifonden eller kommer i arbejdsfordeling. • Hvis du ikke længere står til rådighed for det danske arbejdsmarked, hvilket du skal meddele N.I.S.H. Forsikringservice A/S. Forsikringen kan sættes i bero af Accept Försäkringsaktiebolag (publ) i op til tre måneder, hvis du ikke står til rådighed på grund af midlertidig sygdom, orlov, ferie, er i virksomhedspraktik eller under selvvalgte kurser og lignende. Efter 3 måneder vil forsikringen ophøre, hvad enten du er ledig eller i ansættelse. • Hvis du er sygemeldt i mere end 3 sammenhængende måneder. • Hvis du ikke har betalt præmie rettidigt – se nedenfor under "Præmie". • Ved udgangen af det kalenderår hvori du fylder 60 år. Eventuel skadesudbetaling ophører også ved dette tidspunkt. • Hvis der har været udbetalt 36 måneders erstatning fra forsikringen.
Ændring af dækning	<p>Du kan til enhver tid ændre dækning på din forsikring:</p> <p>Hvis du ønsker en lavere månedlig dækning, eller en længere karenstid, skal du skrive til os, og specificere hvilke ændringer du ønsker. Den nye dækning vil træde i kraft når du ønsker det, efter vi har modtaget brev eller e-mail fra dig.</p> <p>Hvis du ønsker en højere månedlig dækning, eller en kortere karenstid, skal du igennem en kvalifikationsperiode på 6 måneder for ændringen.</p> <p>I kvalifikationsperioden betaler du for den nye dækning, og er fortsat omfattet af din tidligere dækning, såfremt du har gennemført kvalifikationsperioden for den.</p>

Ændring af dine forhold	<p>Hvis der sker ændringer, der har betydning for din forsikring, skal N.I.S.H. Forsikringservice A/S have besked hurtigst muligt.</p> <p>Du bedes blandt andet kontakte os hvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Du ændrer din adresse. • Du skifter a-kasse. • Din løn ændres. • Din arbejdstid nedsættes til mindre end 70 timer pr. måned. • Du bliver selvstændig erhvervsdrivende. • Du bliver opsagt, får kendskab til kommende arbejdsløshed, eller kommer i arbejdsfordeling i kvalifikationsperioden. <p>Ændringen kan påvirke forsikringens dækning. Hvis du ikke underretter N.I.S.H. Forsikringservice A/S om ændringen, kan retten til erstatning efter afgørelse af Accept Försäkringsaktiebolag (publ) nedsættes eller bortfalde.</p> <p>Hvis du skifter arbejde i løbet af forsikringens ikrafttræden, dækker forsikringen ikke arbejdsløshed, som du får kendskab til i perioder hvor du ikke er i fast ansættelse (prøveperioder og lignende).</p>
Opsigelse af forsikringen	<p>Forsikringen skal opsiges skriftligt (brev eller e-mail).</p> <p>Du kan opsiges forsikringen når som helst med 14 dages varsel til den første i en måned.</p> <p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) kan opsiges forsikringen med 60 dages skriftligt varsel til den første i en måned.</p> <p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) kan dog ikke opsiges forsikringen efter anerkendelse af en dækningsberettiget skade eller under udbetaling af erstatning fra forsikringen. Eventuelt betalt præmie udover den dato, hvor forsikringen ophører, bliver tilbagebetalt.</p> <p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) kan, indenfor 14 dage efter afslutningen af en dækningsberettiget skade, opsiges forsikringen med øjeblikkelig virkning.</p>
Ændring af forsikringen	<p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) er berettiget til at ændre forsikringsbetingelserne med 60 dages skriftlig varsel til den første i en måned, således at de nye vilkår gælder fra det varslede tidspunkt.</p>
Skadesforsikningsafgift	<p>Lov om Skadesforsikningsafgift bevirker at der skal betales afgift løbende af indbetalt forsikringspræmie. Afgiften udgør 1,1%, og er inkluderet i den pris du betaler for din LønSikring. Accept indberetter den betalte afgift til SKAT.</p>

Skadesanmeldelse	<p>Hvis du bliver arbejdsløs, skal du udfylde og indsende vores skadesanmeldelse. For at vi kan behandle sagen, beder vi dig være omhyggelig med at udfylde anmeldelsen korrekt.</p> <p>For at få udbetaling fra forsikringen, skal du dokumentere, at du er ufrivilligt arbejdsløs, at du er aktivt jobsøgende, er tilmeldt Jobcenteret, og at du står til rådighed for det danske arbejdsmarked. Dokumentationen er indeholdt i skadesanmeldelsen.</p> <p>Når du underskriver skadesanmeldelsen, giver du os fuldmagt til at indhente eventuelle yderligere oplysninger, som vi vurderer, er nødvendige for at behandle anmeldelsen. Hvis ikke du underskriver skadesanmeldelsen/fuldmagten, forbeholder vi os ret til at afvise udbetaling fra forsikringen.</p>
Fortsat skadesanmeldelse	<p>Du skal hver måned indsende en fortsat skadesanmeldelse inklusive dokumentation for fortsat arbejdsløshed, så længe du mener, at du er berettiget til udbetaling fra forsikringen. Dokumentationen skal, hvis du er medlem af en A-kasse, indeholde en kopi af udbetalingsspecifikation fra A-kassen, samt dokumentation fra Jobcenteret på at du er aktivt arbejdssøgende.</p> <p>Den fortsatte skadesanmeldelse skal indsendes inden den 20. i hver måned til N.I.S.H. Forsikringservice A/S. Hvis anmeldelsen ikke er indsendt inden den 20. i en måned, vil den kommende udbetaling blive udskudt, eller helt bortfalde.</p>
Rekvisition af skadesanmeldelser	<p>Du kan rekvirere skadesanmeldelser og fortsatte skadesanmeldelser på vores hjemmeside: www.nishservice.dk eller kontakte os via e-mail på kundeservice@nishservice.dk</p>
Klageansvarlig Ankenævnet for Forsikring	<p>Hvis den forsikrede er uenig eller utilfreds med afgørelsen, der er truffet, kan forsikrede klage skriftligt til Accept's Klageansvarlige c/o N.I.S.H. Forsikringservice A/S, og få revurderet afgørelsen. Skriv til: Accept – Klageansvarlig, c/o N.I.S.H. Forsikringservice A/S, Langebrogade 5, 1411 København K, Tlf. 7070 2747, Telefontid: kl. 09–16</p> <p>Ønsker forsikrede at klage over den afgørelse den klageansvarlige har truffet, kan forsikrede klage til Ankenævnet for Forsikring. Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at man har henvendt sig til Accepts klageansvarlige. Adressen for Ankenævnet for Forsikring er: Ankenævnet for forsikring, Anker Heegårdsgade 2, 1572 København V</p>
Behandling og udveksling af kundedata	<p>Alle oplysninger, som du afgiver til Accept Försäkringsaktiebolag (publ) og N.I.S.H. Forsikringservice A/S (navn, adresse, CPR-nummer, m.v.), bliver lagret fysisk eller på datamedie, og brugt til administration af forsikringen i forbindelse med etablering/ændring/ophør samt behandling af skader.</p> <p>N.I.S.H. Forsikringservice A/S opbevarer data i henhold til gældende lovgivning.</p>
Præmie og opkrævning	<p>Præmien for forsikringen fremgår af forsikringsaftalen. Præmien betales månedligt medmindre andet er aftalt.</p> <p>Første præmie beregnes fra den dag, hvor forsikringen er trådt i kraft. Præmien skal også betales i perioder, hvor du er ledig og modtager erstatning fra forsikringen. I perioder med udbetaling af erstatning fra forsikringen kan forsikringsdækning og præmie ikke ændres.</p> <p>Præmie opkræves gennem Betalingsservice. Præmien skal betales senest 21 dage efter forfaldsdatoen. Manglende rettidig præmiebetaling indebærer at Selskabet kan opsigte forsikringen omgående. Hvis præmien ikke betales rettidigt har Accept Försäkringsaktiebolag (publ) ret til at opkræve en tillægspræmie på kr. 100, som opkræves sammen med det forfaldende præmiebeløb.</p> <p>Accept Försäkringsaktiebolag (publ) er berettiget til at ændre præmien med 60 dages skriftlig varsel til den første i en måned, således at de nye præmier gælder fra det varslede tidspunkt.</p> <p>Hvis du fortryder forsikringen inden 14 dage efter forsikringens ikrafttrædelse, tilbagebetales den betalte præmie.</p> <p>Præmien er fradragsberettiget efter gældende skattelovgivning.</p> <p>N.I.S.H. Forsikringservice A/S indberetter indbetalte præmier til Skat.</p>

	Definitioner
Beskæftiget som lønmodtager	Betyder at du som din hovedbeskæftigelse har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato, bortset fra almindelig pensioneringsdato. Du skal samtidig være fastansat med en arbejdstid der udgør mindst 16 timer pr. uge. I øvrigt følges arbejdsløshedsforsikringslovens regler herom.
Nordiske Lande	De nordiske lande er i henhold til disse vilkår: Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island herunder også Færøerne og Grønland.
Arbejdsfortjeneste	Arbejdsfortjenesten er din bruttoløn, og evt. almindelig bonus, provision og tillæg. I tillæggene indgår den skattepligtige værdi af evt. firmabil, fri telefon, kost, logi etc. Herfra fratrækkes AM-bidrag (pt. 8 %), Hvis et eller flere af beløbene er variable, kan de opgøres som et gennemsnit af de seneste 3 måneder før en skadesbegivenhed. Eventuel fratrædelsesgodtgørelse og lignende tages ikke med ved beregning af bruttoløn. Beregning af arbejdsfortjenesten sker efter samme principper som i A-kassen.
Forsikrede	Forsikringstager er forsikrede, og er i henhold til disse forsikringsvilkår den person, der er anført under "Forsikringen gælder" på forsikringsaftalens forside.
Rådighed for det danske arbejdsmarked	Betyder, at du som arbejdsløs til enhver tid lever op til arbejdsløsheds-kassens rådighedsregler i henhold til lov om Arbejdsløshedsforsikring med tilhørende bekendtgørelser og vejledninger omkring rådighed. Du skal til enhver tid være tilmeldt Jobcenter, der kan dokumentere at du er aktivt arbejdssøgende Du er i arbejde, når du arbejder gennemsnitlig 16 timer om ugen.
Ufrivillig arbejdsløshed	Betyder, at du mister din beskæftigelse som lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter, uden at arbejdsløsheden skyldes forhold, der er undergivet din egen kontrol. Arbejdsløshed, der skyldes at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, at du har indgået aftale med arbejdsgiver om en fratrædelse, eller som skyldes bortvisning, er ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed". Alle former for arbejdsfordeling betragtes ikke som ufrivillig arbejdsløshed. Hvis du i forbindelse med din opsigelse modtager et jobtilbud fra din nuværende arbejdsgiver uanset om det betyder en lønnedgang eller begrænsning af dit ansvarsområde men som i øvrigt svarer til dine kompetencer, vil du ikke være at betragte som ufrivillig arbejdsløs, hvis du takker nej til dette jobtilbud. I øvrigt følges arbejdsløshedsforsikringslovens regler herom.
Karenstid	Karenstid er forsikringens selvrisiko, og angiver hvor mange dages ledighed der går, inden du er berettiget til erstatning. En karenstid er mandag-fredag svarende til en dagpengeberettiget dag. Er du forsikret via en obligatorisk fagforeningsforsikring er karenstiden lig med den maksimale dækningsperiode gældende for den forsikring. I øvrigt henviser vi til karenstiden, der er nævnt i din gældende police hos Accept.
Erstatning og erstatningsberettigede dage	Den månedlige erstatning divideret med det samlede antal arbejdsdage, ganget med de dage hvor du har været til rådighed for arbejdsmarkedet. Opgøres på samme måde som i A-kassen.
Kvalifikationsperiode	Kvalifikationsperioden er den periode du skal have forsikringen i kraft, for at opnå dækning på din forsikring. Kvalifikationsperioden fremgår af forsikringsaftalen under kvalifikationsperiode, og regnes fra forsikringens ikrafttræden.

Vilkår 1.5 er gældende fra den 1. januar 2014.