LØNSIKRING
Forsikringsvilkår
DK89-3

Fra den 1. januar 2027

Accept Försäkringsaktiebolag (publ)
Gustavslundsvägen 147
167 51 Bromma
Sverige
Org.nr. 516401-6577
www.accept.se

Indholdsfortegnelse	Side
Fortrydelsesret	2
Forsikringsgiver	2
Acceptregler	3
Definitioner	3-5
Sådan dækkerforsikringen	6-7
Forhold du skal være opmærksom på	8-9

Kundeservice telefon 70 70 27 47

Ring til os mandag-fredag mellem 9-16, hvis du har spørgsmål.

Fortrydelsesret

Efter kapitel 1a i lov om forsikringsaftaler, har du fortrydelsesret ved køb af denne forsikring.

Fortrydelsesfristen er fjorten dage. Fristen regnes fra den dag, hvor du har fået forsikringsvilkår i hænde. Fristen regnes dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du har modtaget underretning om, at forsikringsaftalen er indgået, hvis du har fået forsikringsvilkårene i hænde før dette tidspunkt. Hvis du f.eks. modtager forsikringsvilkårene mandag den 1., har du frist til og med mandag den 15. Hvis fristen udløber på en helligdag, en søndag, en lørdag eller grundlovsdagen, den 5. juni, kan du vente til den følgende hverdag.

Inden fortrydelsesfristens udløb skal du underrette N.I.S.H. om, at du har fortrudt aftalen. Gives denne underretning pr. post, er det tilstrækkeligt, at du sender brevet inden fristens udløb. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt rettidigt, kan du f.eks. sende brevet anbefalet og opbevare postkvitteringen.
Underretning om at du har fortrudt aftalen skal gives til:

N.I.S.H. Forsikringsservice A/S
Njalsgade 76,
2300 København S
www.nishservice.dk
Email: kundeservice@nishservice.dk

Forsikringsgiver

Accept Försäkringsaktiebolag (publ)
Gustavslundsvägen 147
167 51 Bromma, Sverige
Cvr: 34529744
Org.nummer: 516401-6577

Tlf.: +46 8-629 24 90

www.accept.se
Email: info@accept.se

Accept er underlagt tilsyn af Finansinspektionen i Sverige. I Danmark har selskabet etableret samarbejde med N.I.S.H., der varetager al kundeservice af Accepts danske lønsikringskunder.

Acceptregler

	Bosiddende i	Ansat i	Medlem af
1)	Danmark	Et nordisk land	En nordisk a-kasse
2)*	Sverige	Danmark	En dansk a-kasse

*Gælder særlige regler ved udbetalingaf erstatning, se tillæg til gældende vilkår herom på side 9.

	For at købe lønsikring, og efterfølgende under forsikringens løbetid kunne opnå dækning og få ret til erstatning gælder følgende: Derudover gælder følgende: • At du er fyldt 18, men ikke 58 år. Forsikringen ophør ved udgangen af den kalendermåned hvori du fylder 64 år. • At du er fastansat som lønmodtager og har en fast arbejdstid på mindst 80 timer om måneden. • At du ikke er ansat som administrerende direktør eller medlem i direktionen. • At du ikke er beskæftiget i et selskab, hvor du eller din nærmeste familie har afgørende indflydelse på virksomhedens drift, herunder som medlem af bestyrelsen, direktionen eller har ejerskab i virksomheden. • At du ikke har personligt kendskab til kommende ledighed. • At du har haft uafbrudt arbejde de seneste 12 måneder. • At du ikke indenfor de seneste 12 måneder har været på arbejdsfordeling. • At du ikke har været sygemeldt fra dit arbejde i mere end 30 arbejdsdage indenfor de seneste 12 måneder.
	Definitioner
Arbejdsfortjeneste	Beregning af arbejdsfortjenesten sker efter samme principper som i a-kassen. Arbejdsfortjenesten er din bruttoløn, og evt. almindelig bonus, provision og tillæg. I tillæggene indgår den skattepligtige værdi af evt. firmabil, fri telefon, kost, logi etc. Herfra fratrækkes AM-bidrag (pt. 8 %).Arbejdsfortjenesten opgøres på baggrund af den højeste løn i 12 måneder indenfor de seneste 24 måneder. Eventuel fratrædelsesgodtgørelse og lignende tages ikke med ved beregning af arbejdsfortjeneste.
Beskæftiget som fastansat lønmodtager	Betyder at du som din hovedbeskæftigelse har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato, bortset fra almindelig pensioneringsdato. Du skal samtidig være fastansat med en arbejdstid på mindst 80 timer pr. måned. Din ansættelse skal være uden offentlige tilskud.I øvrigt følges arbejdsløshedsforsikringslovens regler herom.
Erstatningsberettigede dage	De dage hvor du modtager maksimal dagpenge fra a-kassen og i øvrigt er dækningsberettiget af forsikringen.
Forsikrede	Forsikringstager er forsikrede, og er i henhold til disse forsikringsvilkår den person, der er anført under "Forsikringen gælder" på forsikringsaftalens forside.
Erstatningsbeløb/løn	Erstatningsbeløbet, som er nævnt i din police, er forsikringens erstatningsniveau. Forudsat at du har gennemgået den for forsikringen gældende kvalifikationsperiode. Til grund for gældende erstatningsbeløb forudsættes at din løn årligt indekseres på niveau med a-kassens erstatningsniveau. Ved manglende årlig lønstigning skal N.I.S.H. have besked snarest muligt.
Karenstid	Karenstid angiver hvor mange dages ledighed der går inden du er berettiget til erstatning. Fra den her forsikring er du berettiget til erstatning fra 1. dag du modtager maksimal erstatning fra a-kassen, medmindre du også er dækket af en anden lønsikring, se nedenfor.
Kvalifikationsperiode	Kvalifikationsperioden er den periode, forsikringen skal have været i kraft for at kunne opnå dækning fra denne forsikring. Kvalifikationsperioden er 9 måneder og regnes fra forsikringens ikrafttræden. Du skal som minimum arbejde 80 timer pr. måned under kvalifikationsperioden.

	Hvis du har en lønsikring i et andet selskab, kan du overføre din anciennitet til os, hvis du etablerer en lønsikring senest samme dag, som din eksisterende lønsikring ophører. Kvalifikationsperioden reduceres med det antal måneder, som din tidligere lønsikring har været i kraft. Vi overfører anciennitet for dit nuværende erstatningsbeløb (pr. skade). Det betyder at en eventuel forbedring af erstatningsbeløb, karenstid og/eller dækningsperiode følger vores normale kvalifikationsregler på 9 måneder. Får at opnå erstatning fra denne forsikring, skal du blot have en lønsikring, der har været i kraft i 9 sammenhængende måneder, uanset om disse 9 måneder er hos et eller flere forsikringsselskaber.
Lovgivning	For forsikringen gælder dansk lovgivning.
Lønsikring i andet selskab	Er du dækket af en anden lønsikring, vil erstatningen fra denne forsikring blive sat i ufravigelig bero, så længe du modtager erstatningen fra en anden forsikring. Herefter har du ret til erstatning fra denne forsikring. Har du ved indtegning af denne forsikring oplyst,at du er dækket af en obligatorisk forsikring og det senere viser sig ikke at være tilfældet, vil erstatning fra denne forsikring behandles på samme måde, som hvis der ved indtegning af denne forsikring forelå en obligatorisk forsikring.
Rådighed for arbejdsmarkedet	Betyder at du som arbejdsløs til enhver tid lever op til arbejdsløsheds-kassens rådighedsregler i henhold til lov om Arbejdsløshedsforsikring med tilhørende bekendtgørelser og vejledning er omkring rådighed. Du skal til enhver tid være tilmeldt Jobcenter, der skal kunne dokumentere månedligt, at du er aktivt arbejdssøgende. Du betragtes som værende i arbejde, når du arbejder i gennemsnit 80 timer om måneden.
Ufrivilligarbejdsløshed	Betyder at du mister din beskæftigelse som fastansat lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter. Arbejdsløsheden må ikke skyldes forhold, der er undergivet din egen kontrol.Følgende er ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed": • Arbejdsløshed, der skyldes at du selv har opsagt dit job uanset årsag, at du har indgået aftale med din arbejdsgiver om en fratrædelse, eller som skyldes bortvisning. • Alle former for arbejdsfordeling • Hvis du i forbindelse med din opsigelse modtager et jobtilbud fra din nuværende arbejdsgiver, uanset om det betyder en lønnedgang eller begrænsning af dit ansvarsområde, men som i øvrigt svarer til dine kompetencer, vil du ikke være at betragte som ufrivillig arbejdsløs, hvis du takker nej til dette jobtilbud. • Hvis du har fået karantæne fra a-kassen, vil du ikke være at betragte som ufrivillig arbejdsløs. • Sæsonbestemt beskæftigelse, hvor arbejdsløshed er en normal begivenhed herunder gælder også periodiske hjemsendelser som følge af ordrenedgang, vejrforhold el. lignende. • Arbejdsløshed der skyldes tidsbegrænset ansættelse. • Arbejdsløshed, der opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse. • Arbejdsløshed som følge af strafbar handling eller tab af for beskæftigelsen nødvendige certifikater. I øvrigt følges arbejdsløshedsforsikringslovens regler herom.

	Dækker	Dækker ikke
Hvem	Forsikringstager der er anført på forsikringspolicen.	
Hvor	Når du er bosiddende og er beskæftiget i henhold til gældende acceptregler.	Hvis du er beskæftiget udenfor Norden medmindre du er udsendt af din arbejdsgiver i en periode, der forventes at vare højst 30 dage.
Hvad dækker forsikringen	Ufrivillig arbejdsløshed. Erstatningen udgør maximalt 90 % af din arbejdsfortjeneste inklusive erstatningen fra a-kassen og eventuelt andre forsikringer Hvis den i policen forsikrede løn er mindre end din faktiske arbejdsfortjeneste, udgør erstatningen 90 % af den i policen nævnte løn inklusive erstatningen fra a-kassen og eventuelt andre forsikringer. Uanset ovennævnte kan erstatningsniveauet aldrig overstige det, der til enhver tid er gældende i henhold til dansk lov. Erstatningen fra forsikringen beregnes på samme måde som erstatning fra a–kassen. Erstatningen udbetales for samlet 2.035 timer svarende til 55 uger, indenfor en periode på 3,5 år.	Arbejdsløshed, som du får kendskab til i kvalifikationsperioden, uanset om sådan arbejdsløshed vedvarer ud over kvalifikationsperioden. Opsigelse på grund af sygdom, hvis du søgt læge eller blevet medicineret for sygdommen indenfor 6 måneder før ikrafttrædelsen af forsikringen.Opsigelse på grund af psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress eller dertil relateret lidelse eller tilstand, medmindre lidelsen kræver hospitalsindlæggelse eller vedvarende medicinering, der er ordineret af speciallæge i psykiatri.Opsigelse på grund af ryglidelser eller nakkelidelser eller skade på ryg eller nakke, der ikke kan påvises ved røntgen. Arbejdsløshed som følge af krig, krigslignende forhold, neutralitetskrænkelser, borgerkrig, oprør, borgerlige uroligheder, jordskælv eller andre naturkatastrofer, terrorisme eller enhver situation, som er sket på grund af eksplosive eller brændbare enheder, eller som følge af bestråling, kontaminering eller radioaktiv påvirkning fra nogen form for atomenergi.

Hvornår dækker forsikringen	Når du har overstået kvalifikations-perioden. Fra den 1. dag hvor du modtager maksimal a-kasse erstatning. Har du modtaget erstatning fra forsikringen, og er kommet i arbejde igen indenfor 12 måneder og bliver arbejdsløs, vil erstatningen gælde for samme udbetalingsperiode. Hvis arbejdsløsheden opstår efter mere end 12 måneders fastansættelse, begynder en ny erstatningsperiode på 2.035 timer.	Når du modtager sygedagpenge. Er du dækket af en anden lønsikring vil erstatningen fra dennelønsikring blive sat i ufravigelig bero mens du modtager erstatning fra anden side. I perioder hvor du har karensdag fra din a-kasse.
Forsikringens ikrafttræden og ophør	Forsikringen træder i kraft som anført på forsikringspolicen. Forsikringen ophører af én af følgende årsager: • Hvis du eller Accept opsiger forsikringen. • Hvis du i kvalifikationsperioden bliver opsagt, får kendskab til kommende arbejdsløshed, modtager løn fra Lønmodtagernes garantifond eller kommer i arbejdsfordeling. • Hvis du ikke har betalt præmie rettidigt – se nedenfor under "Præmie". • Ved udgangen af den kalendermåned du fylder 64 år. Eventuel påbegyndt skadesudbetaling ophører også ved dette tidspunkt.	
Udbetaling af erstatning	Erstatningen udbetales bagud en gang per måned. Erstatningsbeløbet udbetales sidste bankdag i måneden til forsikringstagers bankkonto. Første udbetaling kan finde sted, senest 40 dage efter at en månedlig erstatning kan oppebæres. Erstatningen er skattepligtig og følger de til enhver tid gældende regler. Udbetalinger fra forsikringen vil blive sat i bero i perioder, hvor du ikke får: • Dagpenge fra a-kassen på grund af, sygdom, ferie, uddannelse/kursus, orlov mv.	
Ændring af dækning	Du kan til enhver tid ændre dækningen på din forsikring. Hvis du ønsker en lavere forsikret løn, skal du skrive til os og specificere, hvilken ændring du ønsker. Den nye dækning vil træde i kraft lige så snart, vi har modtaget meddelelse fra dig via brev eller e-mail. Hvis du ønsker en højere forsikret løn, eller hvis du ikke længer er dækket af en obligatorisk lønsikring via din fagforening, skal du igennem en kvalifikationsperiode på 9 måneder, inden den nye dækning er gældende. I kvalifikationsperioden betaler du for den nye dækning, og er fortsat omfattet af din tidligere dækning.	
Ændring af dine forhold	Hvis der sker ændringer, der har betydning for din forsikring, skal N.I.S.H. have besked hurtigst muligt. Du bedes blandt andet kontakte os hvis: • Du ændrer din adresse. • Du skiftera-kasse. • Din løn ændres. • Din arbejdstid nedsættes til mindre end 80 timer pr. måned. • Du bliver selvstændig erhvervsdrivende.	

	• Du bliver opsagt, får kendskab til kommende arbejdsløshed eller kommer i arbejdsfordeling i kvalifikationsperioden. Ændringen kan påvirke forsikringens dækning. Hvis du ikke underretter N.I.S.H.om ændringen, kan retten til erstatning efter afgørelse af Accept nedsættes eller helt bortfalde. Det er til enhver tid forsikringstagers ansvar, at Forsikringsselskabet har de korrekte oplysninger. Hvis du skifter arbejde i løbet af forsikringens ikrafttræden af anden årsag end ufrivillig arbejdsløshed, dækker forsikringen ikke arbejdsløshed, som du får kendskab til i perioder, hvor du ikke er i fast ansættelse (prøveperioder og lignende).
Opsigelse af forsikringen	Forsikringen skal opsiges skriftligt (brev eller e-mail). Du kan opsige forsikringen når som helst med 14 dages varsel til den første i en måned. Accept kan opsige forsikringen med 30 dages skriftligt varsel til den første i en måned. Accept kan dog ikke opsige forsikringen efter anerkendelse af en dækningsberettiget skade eller under udbetaling af erstatning fra forsikringen. Eventuelt betalt præmie udover den dato, hvor forsikringen ophører, bliver tilbagebetalt. Accept kan, indenfor 14 dage efter afslutningen af en dækningsberettiget skade, opsige forsikringen med øjeblikkelig virkning.
Ændring af forsikringen	Accept er berettiget til at ændre forsikringsbetingelserne med 30 dages skriftlig varsel til den første i en måned, således at de nye vilkår gælder fra det varslede tidspunkt.
Skadesforsikringsafgift	Lov om Skadesforsikringsafgift bevirker, at der skal betales afgift løbende af indbetalt forsikringspræmie. Afgiften udgør 1,1%, og er inkluderet i den pris, du betaler for din lønsikring. Accept indberetter den betalte afgift til SKAT.
Skadesanmeldelse	Hvis du bliver arbejdsløs, skal du udfylde og indsende vores skadesanmeldelse. For at vi kan behandle sagen, beder vi dig være omhyggelig med at udfylde anmeldelsen korrekt og indsende de efterspurgte dokumenter. For at få udbetaling fra forsikringen, skal du dokumentere, at du er ufrivilligt arbejdsløs, at du er aktivt jobsøgende, er tilmeldt Jobcenteret og at du står til rådighed for arbejdsmarkedet samt dokumentation fra anden lønsikring, hvis du er dækket af en. Dokumentationen står beskrevet i skadesanmeldelsen. Når du underskriver skadesanmeldelsen, giver du os fuldmagt til at indhente eventuelle yderligere oplysninger, som vi vurderer, er nødvendige for at behandle anmeldelsen. Hvis ikke du underskriver skadesanmeldelsen/fuldmagten, forbeholder vi os ret til at afvise udbetaling fra forsikringen.

Fortsatskadesanmeldelse	Du skal hver måned indsende en fortsat skadesanmeldelse inklusive dokumentation for fortsat arbejdsløshed, så længe du mener, at du er berettiget til udbetaling fra forsikringen. Dokumentationen skal indeholde en kopi af udbetalingsspecifikation fra a-kassen, samt dokumentation fra Jobcentret på at du er aktivt arbejdssøgende. Den fortsatte skadesanmeldelse skal indsendes inden den 20. i hver måned til N.I.S.H.. Hvis anmeldelsen ikke er indsendt inden den 20. i en måned, vil den kommende udbetaling blive udskudt, eller helt bortfalde.
Rekvisition af skadesanmeldelser	Du kan rekvirere skadesanmeldelser og fortsatte skadesanmeldelser på vores hjemmeside: www.nishservice.dkeller kontakte os via e-mail på skade@nishservice.dk
Klageansvarlig og Ankenævnet for Forsikring	Hvis den forsikrede er uenig med afgørelsen, der er truffet, kan forsikrede klage skriftligt til Accept's Klageansvarlige c/o N.I.S.H. Forsikringsservice A/S, og få revurderet afgørelsen. Skriv til: Accept – Klageansvarlig, c/o N.I.S.H. Forsikringsservice A/S, Njalsgade 76, 2300 København S, Tlf. 7070 2747, Telefontid: kl. 09–16 Ønsker forsikrede at klage over den afgørelse den klageansvarlige har truffet, kan forsikrede klage til Ankenævnet for Forsikring. Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at man har henvendt sig til Accepts klageansvarlige. Adressen for Ankenævnet for Forsikring er: Ankenævnet for forsikring, Anker Heegårdsgade 2, 1572 København V.
Behandling og udveksling af kundedata	Alle oplysninger du afgiver til Accept og N.I.S.H.(navn, adresse, CPR-nummer, m.v.), bliver lagret fysisk eller på datamedie, og brugt til administration af forsikringen i forbindelse med etablering/ændring/ophør samt behandling af skader. N.I.S.H. opbevarer data i henhold til gældende lovgivning.
Præmie og opkrævning	Præmien for forsikringen fremgår af forsikringsaftalen. Præmien betales månedligt medmindre andet er aftalt. Første præmie beregnes fra den dag, hvor forsikringen er trådt i kraft. Præmien skal også betales i perioder, hvor du er ledig og modtager erstatning fra forsikringen. I perioder med udbetaling af erstatning fra forsikringen kan forsikringsdækning og præmie ikke ændres. Forsikringspræmien betales uændret i perioder, hvor udbetaling af erstatning fra forsikringen i forbindelse med ledighed sættes i bero. Præmie opkræves gennem Betalingsservice. Præmien skal betales senest 21 dage efter forfaldsdatoen. Manglende rettidig præmiebetaling indebær at Selskabet kan opsige forsikringen omgående. Hvis præmien ikke betales rettidigt, har Accept ret til at opkræve en tillægspræmie på kr. 100, som opkræves sammen med det forfaldende præmiebeløb. Accepter berettiget til at ændre præmien med 30 dages skriftlig varsel til den første i en måned, således at de nye præmier gælder fra det varslede tidspunkt. Hvis du fortryder forsikringen inden 14 dage efter forsikringens ikrafttrædelse, tilbagebetales den betalte præmie. Præmien er fradragsberettiget efter gældende skattelovgivning. N.I.S.H. indberetter indbetalte præmier til Skat.

Om du bor i Sverige

Om du bor i Sverige men arbetar i Danmark, ska du vara med i en dansk a-kassa. Notera att vid arbetslöshet är det en a-kassa i Sverige som kommer att utbetala ersättning till dig, därför kommer ev. utbetalning från denna försäkring följa de ersättningsnivåer som regleras i för var tid gällande svensk lagstiftning.

1. Det betyder att du maximalt kan få den högsta procentsats av din faktiska inkomst som enligt Lagen om arbetslöshetsförsäkring inte skall medföra reducerad ersättning från arbetslöshetskassan (f.n. upp till 80 % de första 100 dagarna, därefter 70 % de följande i 100 dagar, därefter 65 %)[1]. Din faktiska inkomst fastställs av a-kassan.
2. Ersättningsnivån bestäms efter den lön som är anmäld till N.I.S.H. och som du är kvalificerad för per varseldagen och indexeras inte under pågående ersättningsperiod. Ersättningen räknas om till svenska kronor efter Europeiska centralbankens referensväxelkurs per sista arbetsdag. Utbetalningarna kommer att göras i svenska kronor. Ersättningsbeloppet (erstatningsbeløb) är inte tillämpligt i Sverige.
3. Försäkringsersättningen är inte skattepliktig i Sverige, men ersättningen reduceras med en schablonskatt som beräknas enligt skattetabell (kolumn 5) utan hänsyn till eventuell skattejämkning.
4. Ersättning lämnas för maximalt 300 dagar (motsvarande 60 veckor). Med dag avses dagar som du får inkomstrelaterad ersättning från a-kassan för eller dagar som annars förbrukar a-kasseperioden på samma ersättningsnivå (f.n. aktivitetsstöd). Dagarna förbrukas på samma sätt som i a-kassan.
5. Villkoret tillämpas så att med:
    a. Dansk a-kasse likställs svensk a-kassa
    b. Jobcenter likställs Arbetsförmedlingen
    c. Lov om arbejdsløshedsforsikring likställs med lagen om arbetslöshetsförsäkring
    d. Fastansat som lønmodtager likställs med tillsvidareanställd som omfattas av lag om anställningsskydd

Du betalar premie även under perioder som du får ersättning från försäkringen; från den 1:a i månaden efter du blivit arbetslös kan du välja att betala premie i svenska kronor efter Accepts inkomstförsäkring villkor 89, 300 ersättningsdagar.

Om du vid ersättningsberättigad arbetslöshet får arbetslöshetsersättning från en svensk a-kassa kommer villkoret att tillämpas med anpassningarna nämnda i 1-5.

[1]Lagstiftning från 2025-10-01.